

# 试析我国近代图书馆员的资格与待遇

姬秀丽

(泰山学院图书馆, 山东 泰安 271021)

〔摘要〕采用文献研究法,通过考察分析我国近代图书馆员的职业资格与生活水准,指出为满足近代图书馆进一步开放和服务拓展的需要,图书馆员由兼职到专任,由“硕学通儒”到“科班出身”,与同时期的其他职业和当地生活比较,他们收入尚可,属中等偏下,生活水平在一般家庭之上。这种经济生活地位为他们投身图书馆事业提供了必要的物质基础,从而促进了我国近代图书馆的发展。

〔关键词〕近代;图书馆员;资格;待遇

〔中图分类号〕G250.9 〔文献标识码〕A 〔文章编号〕1002-1167(2013)05-0038-06

〔引用本文格式〕姬秀丽.试析我国近代图书馆员的资格与待遇〔J〕.图书馆论坛,2013(5):38-43,49.

图书馆员是图书馆一切活动的组织和管理者。印度图书馆学家阮冈纳赞说过:“最终决定一个图书馆成败毁誉的是它的工作人员。”<sup>〔1〕</sup>可见图书馆工作开展得好坏,图书馆员是决定性因素。图书馆员的资格与待遇是他们从事图书馆事业赖以实现的必要社会条件。作为一个特殊的群体,图书馆员随着近代图书馆的发展而出现在中国。本文试采用文献研究法,通过考察分析我国近代图书馆员的职业资格与生活水准,试图还原图书馆员在这一过程中的工作生活原貌,旨在扩展对近代中国的社会发展特别是图书馆状况的全面认识。

## 1 近代图书馆员的资格

### 1.1 兼职图书馆员

近代图书馆初创时期,由于专业人员缺乏,而且图书馆数量少、规模小,大部分馆提供的服务主要为开放式阅览,只有部分馆可提供外借服务,所以有一定学识或教育管理经验丰富的人员兼职担任图书馆员就成为自然的选择。

早期公立图书馆从属于社会教育部门,多由政府委派公务员到图书馆兼职。这种委派有两种情况。一是委派官员兼任馆长,1910年,清政府颁布《京师图书馆及各省图书馆通行章程摺》,其中第六条规定:“各省治暨各府、厅、州、县治图书馆,事务较简,

图籍较少,只设管理一人,或由劝学所总董、学堂监督、堂长兼充。”<sup>〔2〕</sup>根据这一规定,有一些地方部门的教育主管者为表示对图书馆的重视,亲自挂帅兼办图书馆,如浙江图书馆成立不久,时任提学使的袁嘉投就兼任图书馆的督办(清末临时设置机构的长官品级特高者);河南省图书馆于1909年创办时,提学使孔祥霖也兼任图书馆总理。民国初期继续沿用这一做法,1918年旅行家周公才到山东省泰安市(今泰安市)考察时,就提到当地通俗图书馆“主任一职由县视学兼任”<sup>〔3〕</sup>。二是委派普通公务员到图书馆管理具体馆务。教育家庄俞在1914年3月参观京师图书馆时就发现:“馆中办事员,系教育部部员轮派兼充,皆为名誉职。”<sup>〔4〕</sup>

为开启民智,许多社会贤达致力于创办图书馆,并亲自参加图书馆的管理。如1915年12月1日黑龙江省木兰县陈氏私立图书馆正式开馆,该馆由县初高小学校校长陈于庭自筹大洋二百元创建,馆长由他本人兼任<sup>〔5〕</sup>。1923年11月4日梁启超创办松坡图书馆并兼任馆长直至1929年病逝,他对该馆的经费筹集、藏书建设和读者服务都付出极大心血。

这些兼职图书馆员的职能总是被包含在他们的提学使、公务员、校长、教授或其他身份内,他们在图书馆的工作大部分是短时期的过渡,并不是纯粹的图书馆员。

## 1.2 专任图书馆员

辛亥革命后，教育部设立社会教育司掌管图书馆、通俗图书馆及巡回文库等事项，并颁布了一系列图书馆法规，促进了图书馆的进一步发展，也为专任图书馆员的出现提供了制度保障。

1917年浙江公立图书馆制定的《浙江公立图书馆章程》规定：“本馆设馆长一人，由省长遴选硕学通儒充任。”<sup>[6]</sup>同时期，有许多图书馆礼聘名流或是告老休养的官吏充当馆长，但这些名流馆长所能做的“无非是典藏编目。说到民众的需要，开放的方法，当然不是名流式馆长们所能，与所愿顾及的了”<sup>[7]</sup>。这些名流馆长深受为硕学之士服务的藏书楼思想影响，他们所做的工作与近代图书馆面向大众的公平、开放的发展要求还是有较大差距。

部分具有一定学识或教育管理经验丰富的人经师长、亲友推荐到图书馆工作，成为专任图书馆员。从相关资料看，当时这种推荐多以学识经验为主，情面为辅。如1918年1月，曾在日本留学的李大钊经章士钊先生的推荐，被聘为北京大学图书部主任（馆长）<sup>[8]</sup>。1925年8月，经常在《晨报》副刊发表文章的沈从文经北京大学教授林宰平的引荐，在熊希龄创办的慈幼院图书馆做了一名图书管理员<sup>[9]</sup>。特别是有些大学应届毕业生通过这种方式进入图书馆工作，如著名历史学家顾颉刚，1920年由北京大学中国哲学系毕业，经胡适推荐，在本校图书馆编目室编制中文书目<sup>[10]</sup>。著名历史地理学家谭其骧，1932年初在燕京大学研究院毕业，走进“国立北平图书馆”当馆员。据谭先生回忆，“我的伯父谭新嘉（志贤）先生是这个图书馆的开国元老，从民初京师图书馆时代起，一直担任着中文编目组组长的职务。由于他的推荐、请求，馆长袁同礼（守和）先生卖他的老面子，录用了我”<sup>[11]</sup>。

虽然许多人只是把充任图书馆员当作未来职业的一个过渡，但这种办法暂时弥补了图书馆专业人才的缺乏，在图书馆的工作经历，也为他们日后的发展打下了基础。如谭其骧先生说：“我之所以懂得一点学问的路子，在结束研究生生活后紧接着又在图书馆里呆上这三年，是起了很大的作用的。”<sup>[12]</sup>当然，也有很多人从此踏上了图书馆专业之路。如1913年9月著名图书馆学者袁同礼考入北京大学预科，深得清华大学王文显教授的赞赏。预科毕业后，袁同礼经王文

显教授介绍，进入清华大学图书馆工作，从此致力于图书馆事业<sup>[13]</sup>。

截至1918年，中国的省立图书馆大都建成，面对图书馆的进一步开放和服务拓展的需要，学者们呼吁图书馆人应是专业化人才。如时任北京大学图书馆主任的李大钊，1919年在北京高等师范学校图书馆两周年纪念会上发表演说，提出“现在图书馆是研究室，管理员不仅只保存书籍，还要使书籍发生很大的效用，所以含有教育的性质”<sup>[14]</sup>。为此，他提倡添设图书馆专科或简易的传习所，培养图书馆员掌握图书馆教育的相关知识。1921年12月他还在《晨报》上发表《美国图书馆员之训练》，详细介绍了美国图书馆学校从1887年到1895年图书馆员培训的情况。1925年时任交通大学图书馆主任（馆长）的杜定友提出：“欲求图书馆之发达，必先有办理图书馆之人才，以负提倡管理及进行之责。”<sup>[15]</sup>1926年，时任南京高等师范学校图书馆主任（馆长）的洪有丰提出：“图书馆为专门之事业，须有专门之技能与学识，以应付之。”<sup>[16]</sup>

在1914—1926年期间，去美国等国家深造的图书馆学专业学子，如沈祖荣、胡庆生、杜定友、李小缘、刘国均、李长春、袁同礼、洪有丰、戴志骞等先后归国，并担任图书馆馆长、主任等要职。他们不满足于国内图书馆发展的现状，借鉴西方图书馆事业的教育管理模式，积极投身于图书馆学教育的开展工作。从20世纪20年代起，图书馆界及教育机关先后举办了各种短期训练班或讲习会，武昌文华大学等学校还设立了图书馆学专科，通过短期培训和学校教育相结合的方式培养和储备了许多图书馆业务骨干。

20世纪30年代，图书馆出现良好发展势头，教育部社会教育司印制的《全国公私立图书馆一览表》，1930年收录各类图书馆2935个<sup>[17]</sup>，到1936年所收录的公、私立图书馆剧增至4032个<sup>[18]</sup>，相当于每年都有近200家图书馆设立。图书馆数量增加，需要大量专业馆员。1932年8月28日，上海工部局发布招聘图书管理员启事，内容为：“陈情人须有管理图书馆之经验，倘能精习华文，熟悉威氏之书籍分类方法，年龄须在30—50之间，薪金在三年内至多为每月银二百五十两，视资格即定。所经选用之人，须经体格检验，并先试用六个月，果能试用满意，然后给

以就地任用人员委托书。”<sup>[19]</sup>该启事登在《中华图书馆协会会报》上,对于专业素养、年龄、薪金、体检、试用期等都有明确要求,显示出通过招聘方式选拔图书馆专业人员进入图书馆工作已经比较常用。

为突出图书馆员的职业性和专业性,1923年图书馆学者杨昭愬在其撰写的“我国第一部图书馆学概论性著作”<sup>[20]</sup>——《图书馆学》中明确提出图书馆员的定义,“就是为图书馆的读者服务以谋生活的人”<sup>[21]</sup>,以区别于其他从业人员。1934年时任文华图书专科学校校长的沈祖荣结合工作实际和对国外图书馆的借鉴,详细总结出了对图书馆员任职资格的具体要求,提出图书馆员必需“一要中文不错,并知晓图书馆学、目录学等一般常识;二要英文较好,能写能说,能接待讲英语的访客和读者;三要会写字打字;四要略为懂得点日文、德文、法文;五要有经验,至少要经过短期的训练;六要能刻苦耐劳;七要善于团结同仁”,此外,还要“一对图书馆学术一切擅长,有心得,有研究,能计划发展;二对一般常识、各项学科,有个大概的了解,能胜任各行各业读者的接待工作”<sup>[22]</sup>,要求图书馆员具备较高的综合素质,包括良好的专业素质、职业道德、外语能力、研究能力和基础知识。

从相关资料看,在实践中,图书馆员的专业素质也相对提高。在1930年国立广西大学图书馆职员一览表<sup>[23]</sup>中,该馆共有19名馆员,馆长李景新,私立岭南大学肄业,文华图书馆专科学校毕业,曾任协和学院图书馆馆长、广州市立第一职业学校图书馆学科教师、岭南大学图书馆主任等;馆员李仲甲,文华图书馆专科学校毕业,曾任省政府教育厅科员、省立广西大学理工学院图书馆员;馆员王为殿,吴淞中国公学大学部文史系毕业,曾任省立西大农学院图书馆主任;助理员王风仁曾任广州市立中山图书馆馆员;助理员黄克东曾任广西省立师范专科学校图书馆员。其余14人,大部分为中学毕业,曾任中小学教师或办事员等。可以看出该馆图书馆员部分已有图书馆学专业背景、大部分都有在图书馆或相关教育部门工作的经验。

专业女图书馆员不普遍。在1921年,李大钊就积极鼓励女性从事图书馆工作,“因为图书馆员的职业,于女子最为相宜”<sup>[24]</sup>。宋景祁等在1930年编著的

《中国图书馆名人录》<sup>[25]</sup>中收录了图书馆界人士144人,其中只有5位女性。冯陈祖怡编著的《上海各图书馆概览》<sup>[26]</sup>介绍了1933—1934年上海81所公、私立图书馆的基本概况,其中只有6位女馆长,还有1位是美国人。据前面提到的国立广西大学图书馆职员一览表<sup>[27]</sup>的记录情况分析,当时该馆19名图书馆员中有8名女性,相对男性来讲,她们普遍学历较低,有的甚至没有学历,在图书馆只能担任助理员或书记(从事公文、抄写等工作的人员),负责较简单的业务工作。

在制度上,图书馆员职业准入机制初步建立。1927年12月国民政府颁布的《图书馆条例》明确规定了图书馆馆长的任职资格,相关条件有三:“国内外图书专科毕业生;在图书馆服务3年以上而有成绩者;对图书馆事务有相当学识及经验者”<sup>[28]</sup>,突出强调专业 and 实践经验相结合的原则。其后,部分省市在制定相关法规文件时,按照此条例对馆长、馆员的任职资格作了相应规定和补充。如1931年制定的《陕西省立图书馆暂行规程》、1932年10月江苏省政府委员会第536次会议修正通过的《江苏省各县立图书馆员聘任及待遇暂行规程》等等。在此基础上,1939年国民政府颁布了《修正图书馆规程》,对省、市县图书馆馆长、主任、馆员的任职资格,在学历、图书馆工作年限和工作业绩方面,作了更为具体和详细的规定。除了严格馆员的任职资格条件外,许多图书馆还制定了资格审定的相关内容,这说明图书馆员职业准入体制已经初步建立,图书馆员作为一个独立的专业群体逐渐得到广泛认同。

遗憾的是,由于日本全面侵华战争的影响,社会动荡不安,图书馆的职业准入机制完善进程被打断,特别是资格审定方面,没有建立专门的资格审定机构,负责审定的权限主要在于馆长或上级教育机关领导等个人手中,这导致在资格审定实际推行过程中,带有较强的主观性,人员任用不免失于偏颇。

## 2 近代图书馆员的待遇

薪俸(工资)是图书馆员待遇的核心问题。近代图书馆的经费支出主要包括薪俸、图书、杂支等三项,其中薪俸是最重要的一项,也是图书馆员待遇的核心问题,因为薪俸与“馆员之选任及于图书馆运用

效果之良否甚有关系”<sup>[29]</sup>。具体说来,“薪金表之规定,大有助于工作之稳健,使薪金以级而升,则人乐于服务而鲜他迁之思”<sup>[30]</sup>。即制定合理的薪俸标准和递增制度,可以保障馆员队伍的稳定。

## 2.1 图书馆员之间待遇差别大

(1) 级别不同,待遇不同。图书馆员薪俸实行等级差薪制,馆长、部主任和普通馆员之间待遇差别较大。1898年7月4日,光绪正式下令批准设立京师大学堂,并通过了梁启超代拟的《京师大学堂章程》<sup>[31]</sup>,根据其规定,藏书楼设主管官员“提调”(在临时设置机构中负责处理事务的官员)一人,月薪50两(指白银,下同)。提调下辖具体工作人员10人,月薪10两,馆长比普通馆员待遇差别较大,收入比例为5比1。其后,各个图书馆制定的薪俸标准,基本依据这个原则以职务为标准,实行等级差薪制,如1935年的国立中山大学图书馆“职员薪金分五等,每等分三级”<sup>[32]</sup>。根据规定,部主任支前三等薪金,月薪在90—240元(指银元,下同)之间,馆员支第三、四等薪金,在60—120元之间,事务员支第五等薪金,在30—60元之间。职员每年举行一次加薪和减薪,由主任按照各职员成绩之优劣及服务之勤惰按原薪升级或降级,每次至多升一级。但普通馆员和部主任、馆长之间的薪俸差别太大,按照这种升级标准,每年都正常升级的情况下,需要15年时间,事务员才能拿到部主任的最高薪金,这或许是许多图书馆人员流动较大的原因之一。据时任国立中山大学图书馆馆长的杜定友回忆,在1936—1941年期间,国立中山大学图书馆“馆内工作人员由五十八人减至二十八人”<sup>[33]</sup>。既有时局的因素,也与薪俸有关。

(2) 地域不同,待遇不同。各公立图书馆所处的地域不同,馆员的薪水差别也很大,省立图书馆的待遇要高于县立图书馆员待遇。据时任中央图书馆馆长的蒋复璁<sup>[34]</sup>考察,20世纪30年代末,福建省立图书馆馆长月薪在130—170元之间,县立图书馆馆长月薪在30—70元之间,二者最高差100元。江苏省立图书馆的馆长月薪在60—120元之间,县立图书馆馆长的月薪在20—45元之间,二者最高差100元。这种待遇差别,导致了图书馆学专业人员大多集中在待遇相对较好的大学图书馆、省立图书馆等,如据著名图书馆学家施廷镛的儿子回忆,1927年7月,前东南

大学教育系教授汪懋祖接任苏州中学校长,电约施廷镛接管沧浪亭图书馆,“父亲因中学图书馆规模小,待遇低,再陈鹤琴允在暑校结束后,介绍父亲主持南京市图书馆,故辞而未就”<sup>[35]</sup>。

(3) 国籍不同,待遇不同。教会大学图书馆在中国近代图书馆发展中占有相当重要的地位,20世纪二三十年代,许多外籍人士在教会大学图书馆担任馆员。这些馆员主要是传教士,他们的工资是由派他们来中国的基督教会负责,基本上是按欧美的工资标准拨付,而中国的图书馆员工资则由各学校从大学学费收入中获得,就形成了同工不同酬。如1930年,华南女子学院将薪俸分为三档,美国职员的月薪为333元,其他为120元,一般学士仅为60元<sup>[36]</sup>。这种待遇差别引起许多中国教职人员不满,1928年时任济南齐鲁大学图书馆主任的皮高品就因为不满学校对中外教职员区别对待,愤而离职<sup>[37]</sup>。

## 2.2 与同时期其他职业比,图书馆员的待遇属中等偏下

(1) 与教授相比,图书馆馆长或主任的待遇较低。如1918年,时任北京大学图书馆主任的李大钊月薪为120元,同时期的教授最高为180—280元,他比六级教授还低60元<sup>[38]</sup>。后来,这种差别有所减小,1929年11月,施廷镛先生任清华大学图书馆事务员,负责中文图书编目和中文古籍采购工作,和教授杨武之(杨振宁之父)、熊庆来(著名数学家)等为近邻。据他的家人回忆:“从生活条件来看,我们虽不及教授的家庭,但也相差不远。”<sup>[39]</sup>虽然,这种差别有大有小,但一直存在,以至于著名图书馆学家沈祖荣慨叹:“留学国外,研究一门时髦的科学,两三年后回国,就职机会较多,即使不能干阔差,至少可以充当个教授。每星期只有十几个钟头的课,待遇又优,声誉又显著。假使学图书馆学两三年后回国,得着一个馆长或主任的位置,所享受的,仍是一个职员待遇而已。”<sup>[40]</sup>反映了图书馆馆长或主任与教授相比,工作既辛苦,待遇又低的现实。

(2) 与银行、商号、机关、外资企业等行业的中高级从业人员相比,图书馆员的待遇低得多。例如,20世纪30年代,天津海河工程局职员的收入,一半以上在每月20—80元之间,60%以上的高级职员收入在200—800元之间<sup>[41]</sup>。与他们相比,图书馆馆长

的薪俸要少得多。1928年,胡庆生之所以辞去文华图书科主任职务就任上海银行经理,一个重要原因就是“薪金高出文华一倍以上”<sup>[42]</sup>。曾担任过清华大学图书馆和中央大学图书馆馆长的戴志骞,1931年后离开图书馆到中国银行任职。10年后,著名图书馆学者严文郁在西南联大担任图书馆主任,为贴补家用,在银行兼职,也动过改行的念头。时任联大校委蒋梦麟先生担忧地说:“银行待遇太好,必如戴先生一去不复返”<sup>[43]</sup>,极力挽留严先生,并想方设法解决他的困难,使他深受感动,最终对图书馆事业锲而不舍。

(3) 与教育系统的其他从业人员相比,图书馆馆长的待遇比校长低,图书馆员的待遇比小学教师略高。如据时任国立中山大学图书馆馆长的杜定友在1941年回忆:“二十年(1921年)前,毕业回国,最初一个月所拿的薪水(330元,时任广州市立师范学校校长),比较现在的只差十块大洋(340元)”<sup>[44]</sup>。大学图书馆馆长的薪俸比20年前校长的薪俸才多10块银元,加之物价、家庭负担等因素的影响,无怪乎杜馆长称馆长的工作是“吃不饱,饿不死”。当然,杜馆长当时说此话的主要目的是解释从事图书馆事业不是追逐名利。普通图书馆员的经济收入与待遇则“处于教育系统人员的中下水平,比小学教师和小职员略微强些”<sup>[45]</sup>。

(4) 与生活在社会底层的工人比,图书馆员的待遇则要高得多。据统计,20世纪30年代,在生活水平较高的上海,“工人每月收入在20元以下的占总数的80%”<sup>[46]</sup>,其他地方的工人收入更少。而据1935年的国立中山大学图书馆规定,部主任月薪90—240元,馆员月薪60—120元,事务员月薪30—60元<sup>[47]</sup>,月薪最低是30元,比大部分工人的收入高。

2.3 与同时期当地生活比,图书馆员的生活水平在一般家庭之上

20世纪20年代初,北京一个4—5口人的劳动家庭,每年伙食费132.4元,也即每月11元就可以维持了。当时一个标准家庭的贫困线定位每月收入10元以下<sup>[48]</sup>。1920年,北京每百斤猪肉16.80元、每百斤白面6.99元、每百斤小米5.62元<sup>[49]</sup>。时任北大图书馆员的顾颉刚月薪50元,又帮胡适教授编书,每月补贴30元。80元可买到猪肉480多斤或面粉1100多斤或小米1400多斤,能大抵解决他自己和远

在苏州的祖母、父亲、妻子、孩子的日常生计,所以这份工作令顾颉刚分外开心。在给妻子信中他写到:“我想到我最适宜的事情,便是图书馆。”<sup>[50]</sup>这种惬意不仅来自于对图书馆工作的热爱,还有一个主要原因是收入能基本保障生活需要。但是,这一时期受经济发展、政治动乱、天灾等诸多因素影响,各单位欠薪严重,收入很不稳定。1926年10月,北大图书馆职员就以积欠过巨,生活艰难,向该校代理校长索薪<sup>[51]</sup>。据时任京师图书馆员的谭新嘉在自订的年谱《梦怀录》<sup>[52]</sup>中记载,由于拖欠薪水,1924年全年领薪500元,平均每月42元,1925年全年领薪400元,平均每月33元,排除物价上涨因素,收入还能维持生活。

20世纪30年代,“北平一户普通人家每月生活费平均只需要30银元左右”<sup>[53]</sup>。根据1935年2月的北京大学核发薪金清册<sup>[54]</sup>,图书馆编纂员张允亮发150元、吴鸿志发140元,其他9个馆员月薪在55—100元之间,12个书记(负责公文、抄写等事务的人员)月薪在30—43元之间,5个书记月薪在24—28元之间。普通馆员的月薪完全能满足家庭需要,月薪低于30元的书记,一般都是没有拖家带口的年轻人,有的还做其他兼职,收入应该能基本满足生活需要。1936年,浙江图书馆馆长陈训慈的月薪为300银元,部主任的月薪为100—130元,干事(负责具体事务的人员)为55—85元,助理员为24—65元。当时杭州的物价为“米一石(160斤)10元,猪肉0.3元一斤”<sup>[55]</sup>。以助理员的最低月薪24元为例,可购米384斤,或买猪肉80斤,基本能养活三口之家。可见,当时图书馆员的生活水平应在一般家庭之上。

### 3 结语

综上所述,作为一个独特的群体,近代图书馆员就是为图书馆的读者服务以谋生活的人。为满足近代图书馆进一步开放和服务拓展的需要,图书馆员由兼职到专任,由“硕学通儒”到“科班出身”,成为独立的专业群体。根据现有资料,尤其是20世纪二三十年代,与同时期的其他职业和当地生活比较可知,图书馆员的收入尚可,属中等偏下,生活水平在一般家庭之上。这种经济生活地位,为他们投身图书馆事业提供了必要的物质基础,从而促进了近代图书馆的发展。

〔参考文献〕

- 〔1〕阮冈纳赞. 图书馆学五定律〔M〕. 夏云, 等, 译. 北京: 书目文献出版社, 1988: 33.
- 〔2〕〔4〕〔6〕李希泌, 张椒华. 中国古代藏书与近代图书馆史料 春秋至五四前后〔M〕. 北京: 中华书局, 1982: 129, 209, 320.
- 〔3〕周公才. 周公才旅行笔记〔M〕. 北京: 商务出版社, 1919: 222.
- 〔5〕柳成栋. 民国初期的木兰县陈氏私立图书馆〔J〕. 黑龙江图书馆, 1986(4).
- 〔7〕沈学植. 图书馆学 ABC〔M〕. 上海: ABC 丛书社, 1928: 1.
- 〔8〕司马璐. 中共党史暨文献选粹 第1部 马克思主义在中国的传播〔M〕. 北京: 中共中央党校出版社, 1985: 272.
- 〔9〕田燕. 沈从文的图书馆工作经历与情结〔J〕. 兰台世界, 2012(22): 18-19.
- 〔10〕党明德, 何成. 中国家族教育〔M〕. 济南: 山东教育出版社, 2005: 15.
- 〔11〕〔12〕谭其骥. 值得怀念的三年图书馆生活〔G〕//北京图书馆《文献》丛刊编辑部. 文献 第14辑. 北京: 书目文献出版社, 1982. 12: 243, 246.
- 〔13〕河北省政协文史资料委员会. 科技教育卷〔M〕. 石家庄: 河北人民出版社, 1997: 322.
- 〔14〕李大钊. 1919年在北京高等师范学校图书馆二周年纪念会的演说辞〔G〕//中国图书馆学会, 《建筑创作》杂志社. 百年文萃 空谷余音. 北京: 中国城市出版社, 2005: 22.
- 〔15〕杜定友. 图书馆通论〔M〕. 北京: 商务印书馆, 1925: 41.
- 〔16〕〔30〕洪有丰. 图书馆组织与管理〔M〕. 北京: 商务印书馆, 1926: 62, 4.
- 〔17〕教育部社会教育司. 全国公私立图书馆一览表〔M〕. 教育部社会教育司, 1930.
- 〔18〕教育部社会教育司. 全国公私立图书馆一览表〔M〕. 教育部社会教育司, 1936.
- 〔19〕赵俊玲. 中华图书馆协会会报 3〔M〕. 北京: 国家图书馆出版社, 2009: 211-212.
- 〔20〕范并思, 等. 20世纪西方与中国的图书馆学 基于德尔斐测评的理论史纲〔M〕. 北京: 北京图书馆出版社, 2004: 211.
- 〔21〕图书馆员之训练〔M〕. 杨昭愨, 等, 译. 北京: 商务印书馆, 1933: 136.
- 〔22〕〔40〕中国图书馆界先驱沈祖荣先生文集(1918—1944)〔G〕. 杭州: 杭州大学出版社, 1991: 187, 188.
- 〔23〕〔27〕国立广西大学图书馆. 国立广西大学图书馆览〔M〕. 国立广西大学图书馆, 1930: 48-50.
- 〔24〕《李大钊全集》编委会. 李大钊全集〔G〕. 石家庄: 河北教育出版社, 1999: 672.
- 〔25〕宋景祁. 中国图书馆名人录〔M〕. 上海图书馆协会, 1930.
- 〔26〕冯陈祖怡. 上海各图书馆概览〔M〕. 世界书局, 1934.
- 〔28〕王振鸣. 图书馆法规文件汇编〔G〕. 河北大学图书馆学系, 1985: 7.
- 〔29〕程伯群. 比较图书馆学〔M〕. 世界书局, 1935: 35.
- 〔31〕董方奎, 陈夫义. 梁启超论教育〔M〕. 海南: 三环出版社, 2007: 31.
- 〔32〕〔47〕国立中山大学图书馆. 国立中山大学图书馆概览〔M〕. 国立中山大学图书馆, 1935: 17-19.
- 〔33〕〔44〕杜定友先生遗稿文选〔G〕. 江苏省图书馆学会, 1987: 34-35.
- 〔34〕蒋复璁. 图书馆〔M〕. 正中书局, 1942: 17-18.
- 〔35〕〔39〕施锐. 奋斗一生——纪念施廷镛先生〔M〕. 南京: 南京大学出版社, 2008: 59, 58.
- 〔36〕〔37〕孟雪梅. 近代中国教会大学图书馆研究〔M〕. 北京: 国家图书馆出版社, 2009: 182, 192.
- 〔38〕〔46〕〔48〕〔53〕陈明远. 文化人的经济生活〔M〕. 上海: 文汇出版社, 2005: 95, 520, 88, 159.
- 〔41〕何一民. 近代中国城市发展与社会变迁 1840—1949年〔M〕. 北京: 科学出版社, 2004: 520.
- 〔42〕程焕文. 论图书馆学宗师沈祖荣先生与胡庆生先生的关系——《退出图书馆界的名人》纠谬〔J〕. 图书馆, 2001(5): 52-56.
- 〔43〕严文郁. 国立罗斯福图书馆筹备纪实〔G〕//严文郁先生八秩华诞庆祝委员会. 严文郁先生图书馆学论文集. 台北: 辅仁大学图书馆学系, 1983: 1.
- 〔45〕王小会. 清末和民国时期图书馆人事制度考略——民国图书馆相关法规研究〔J〕. 大学图书馆学报, 2012(2): 120-126.

(下转第 49 页)

- [13] [19] 龚志周. 基于 SECI 知识转化螺旋模型的企业知识转化对策研究——以东莞金蝶软件公司为例 [J]. 生产力研究, 2011 (2): 117-119.
- [14] 徐向艺, 辛杰. 企业知识管理 [M]. 济南: 山东人民出版社, 2008 (2): 118-119.
- [16] 周敬治, 林桂娜, 王强. 中外合作数字参考咨询服务 [J]. 图书情报工作, 2007 (7): 99-103.
- [17] 任慧, 和金生, 韩林烽. 基于知识螺旋增长模型的知识联盟作用机理探究——以传媒领域内容联盟为例 [J]. 情报理论与实践, 2010 (7): 45-54.
- [18] 王进常, 赵雪云. 国内合作数字参考咨询研究综述 [J]. 现代情报, 2007 (10): 10-12.

## The Construction of Collaborative Reference Service System Based on the SECI Knowledge Creation Spiral

——Taking Collaborative Reference Database of Japan as an Example

LIU Qing, WANG Gai-bian

(School of Economics and Management, South China Normal University, Guangzhou 510006, China)

**Abstract:** Based on knowledge creation spiral, this paper studies collaborative reference services aiming to better meet users' knowledge demand through the conversion between implicit and explicit knowledge. Starting from the basic theory of knowledge creation spiral, the author demonstrates the mode and the method of knowledge creation spiral; discusses the practical experience of knowledge conversion from Japan Collaborative Reference Database; and brings forward suggestions on effectively transforming knowledge to construct Chinese collaborative reference services system.

**Keywords:** collaborative reference service; reference service; knowledge creation spiral

〔作者简介〕刘青,女,博士,华南师范大学经济与管理学院教授;王改变,女,华南师范大学经济与管理学院硕士研究生。

〔收稿日期〕2012-10-29

(上接第43页)

- [49] 甘博, 孟天培. 二十五年来北京之物价工资及生活程度 [M]. 北京: 北京大学出版部, 1926: 23-24.
- [50] 王学典, 李梅, 孙延杰. 顾颉刚和他的弟子们 [M]. 增订本. 北京: 中华书局, 2011: 38.
- [51] [54] 王学珍, 郭建荣. 北京大学史料 第2卷 1912—1937上 [M]. 北京: 北京大学出版社, 2000: 521, 346-348.
- [52] 谭新嘉, 梦怀录 [M]. 上海: 书目文献出版社, 1982: 236-242.
- [55] 袁逸. 也说民国图书馆员的薪水 [N]. 图书馆报, 2011-08-19.

## Analysis on the Qualification and Treatment of Modern Chinese Librarian

JI Xiu-li

(Library of Taishan University, Tai'an 271021, China)

**Abstract:** With literature research method, this paper discusses the vocational qualification and the living conditions of modern Chinese librarians, and indicates that librarians have changed from the part-time workers to specialized stuff, from "wise and learned scholars" to "the ones who received professional training", in order to meet the requirement of further opening and service development of modern library. Compared with other occupations and local living standards at the same time, modern librarians earn the passable salaries which are a bit lower than the average and live lives above normal families. This kind of economical living status provides the necessary material basis for them to dedicate into library career, therefore, promoting the development of modern Chinese library.

**Keywords:** modern library; librarian; qualification; treatment

〔作者简介〕姬秀丽 (1971—), 女, 硕士, 泰山学院图书馆馆员。

〔收稿日期〕2012-10-17